

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los.....del mes de mayo del 2026, se reúnen por una parte **LA UNION TRANVIARIOS AUTOMOTOR (UTA)**, con domicilio en la calle Moreno 2969 CABA, representada en este acto por los señores ROBERTO CARLOS FERNANDEZ, en su carácter de Secretario General, JORGE ALDO KIENER, Secretario General Adjunto y LUIS ORLANDO DUPERRE EN SU CARÁCTER DE Secretario de Asuntos Gremiales con el asesoramiento letrado de la Dra. Silvia Antonio, en adelante **LA GREMIAL**, y por la otra; **LA CAMARA DE EMPRESARIOS DE TRANSPORTE PARA TURISMO Y OFERTA LIBRE (CETTOL)** representada en este acto por el señor MARCELO AZCARATE en su calidad de Presidente con el asesoramiento letrado del Dr. Martin Barbaria y por la **CAMARA EMPRESARIAL DE TRANSPORTE OCASIONAL (CETO)** lo hace los señores LUIS BRISIGHELLI en su carácter de Presidente y CRISTIAN SAA en su carácter de Secretario con el patrocinio letrado del Dr. Walter Yañez, en adelante denominadas **LAS EMPLEADORAS**, a los fines de establecer las escalas salariales vigentes a partir del 1 de mayo 2026 y efectuar modificaciones convencionales al CCT 610/10, las que una vez homologadas por la autoridad de aplicación formaran parte integrante de dicho cuerpo convencional.

#### **Consideraciones previas:**

En merito a la vigencia del nuevo marco legal que reforma la legislación en materia laboral y las nuevas resoluciones emanadas por la Secretaria de Transporte, se ha visto modificada la modalidad en la prestación de servicios y ello conlleva una adecuación de condiciones para el desarrollo de las tareas a realizar por el personal dependiente de las empleadoras en sus diferentes modalidades.

La adecuación debe realizarse por la incorporación de medios tecnológicos que al momento de la entrada en vigencia del marco convencional no existían y por ende no tenían el carácter de obligatorio para las partes.

El cambio en la normativa vigente genera modificaciones sustanciales en el transporte en general y más aún en transporte de personas, y trazabilidad de los equipajes, incorporándose nuevas obligaciones al personal dependiente de las empleadoras.

Es por ello que se ratifica el PLUS POR CONECTIVIDAD del 5% para todo el personal que trabaje bajo oferta libre en todas y cada una de las modalidades (portuario, aeroportuario, trafico etc. Se incorpora el Plus de

capacitación y profesionalidad para el personal administrativo especializado y peón de tareas generales.

Las partes acuerdan también que durante la vigencia del presente acuerdo continuarán en un marco dialoguista a los fines de acompañar convencionalmente los cambios tecnológicos que se incorporarán al desarrollo de la actividad marco.

En el marco propuesto, las partes acuerdan:

**PRIMERA:**

**A) MAYO 2026:**

1) Se establece para el personal de conducción incluido en el CCT610/10, **OFERTA LIBRE**, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de mayo/2026 de \$ 1.110.970,78 que con más el presentismo del 15% y el plus conectividad del 5% totalizan un **BASICO CONFORMADO de \$1.333.164,93 (un millón trescientos treinta y tres mil ciento sesenta y cuatro con 93/100)**.

2) Se establece para el personal de conducción incluido en el CCT610/10, **CONDUCTOR TURISMO EN OMNIBUS DOBLE PISO**, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de mayo/2026 de \$ 1.221.489,21 que con más el presentismo del 15% y baulera 5% totalizan un **BASICO CONFORMADO de \$1.465.787,05 (un millón cuatrocientos sesenta y cinco mil setecientos ochenta y siete con 05/100)**.

3) Se establece para el **PEON DE TAREAS GENERALES** incluido en el CCT610/10, , proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de mayo/2026 de \$ 1.077.641,65 que con más el presentismo del 15% totalizando un **BASICO CONFORMADO de \$1.239.287,90 ( un millón doscientos treinta y nueve mil doscientos ochenta y siete con 90/100)**.

4) Se establece para el personal **ADMINISTRATIVO/ESPECIALIZADO** incluido en el CCT610/10, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de mayo/2026 de \$ 1.110.970,78 que con más el presentismo del 15%

totalizando un **BASICO CONFORMADO** de \$1.277.616,40 (un millón doscientos setenta y siete seiscientos dieciséis con 40/100 ).

#### B) JUNIO 2026

1) Se establece para el personal de conducción incluido en el CCT610/10, **OFERTA LIBRE**, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de junio/2026 de \$ 1.134.301,16 que con más el presentismo del 15% y el plus conectividad totalizan un **BASICO CONFORMADO** de \$ 1.361.161,38 (un millón trescientos sesenta y un mil ciento sesenta y uno con 38/100).

2) Se establece para el personal de conducción incluido en el CCT610/10, **CONDUCTOR TURISMO EN OMNIBUS DOBLE PISO**, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de junio/2026 de \$ 1.247.140,48 que con más el presentismo del 15% y baulera totalizan un **BASICO CONFORMADO** de \$1.496.568,57 (un millón cuatrocientos noventa y seis mil quinientos sesenta y ocho con 57/100).

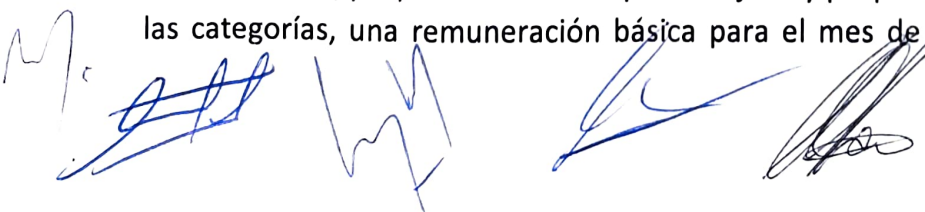
3) Se establece para el **PEON DE TAREAS GENERALES** incluido en el CCT610/10, , proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de junio/2026 de \$ 1.100.272,12 que con más el presentismo del 15% totalizando un **BASICO CONFORMADO** de \$1.265.312,94 (un millón doscientos sesenta y cinco mil trescientos doce con 94/100).

4) Se establece para el personal **ADMINISTRATIVO/ESPECIALIZADO** incluido en el CCT610/10, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de junio/2026 de \$ 1.134.301,16 que con más el presentismo del 15% totalizando un **BASICO CONFORMADO** de \$ 1.304.446,33 (un millón trescientos cuatro mil cuatrocientos cuarenta y seis con 33/100).



#### C) JULIO 2026

1) Se establece para el personal de conducción incluido en el CCT610/10, **OFERTA LIBRE**, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de Julio/2026 de \$



1.156.987,18 que con más el presentismo del 15% y el plus conectividad totalizan un **BASICO CONFORMADO** de \$ 1.388.384,61 (un millón trescientos ochenta y ocho mil trescientos ochenta y cuatro con 61/100).

2) Se establece para el personal de conducción incluido en el CCT610/10, **CONDUCTOR TURISMO EN OMNIBUS DOBLE PISO**, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de Julio/2026 de \$ 1.272.083,28 que con más el presentismo del 15% y baulera totalizan un **BASICO CONFORMADO** de \$ 1.526.499,93 (un millón quinientos veintiséis mil cuatrocientos noventa y nueve con 93/100).

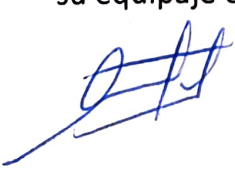
3) Se establece para el **PEON DE TAREAS GENERALES** incluido en el CCT610/10, , proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de julio/2026 de \$ 1.122.277,56 que con más el presentismo del 15% totalizando un **BASICO CONFORMADO** de \$ 1.290.619,20 (un millón doscientos noventa mil seiscientos diecinueve 20/100).

4) Se establece para el personal **ADMINISTRATIVO/ESPECIALIZADO** incluido en el CCT610/10, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica para el mes de julio/2026 de \$ 1.156.987,18 que con más el presentismo del 15% totalizando un **BASICO CONFORMADO** de \$ 1.330.535,25 (un millón trescientos treinta mil quinientos treinta y cinco con 25/100).

## SEGUNDA:

Se establece que los montos en concepto de reintegro de gastos/ viáticos/ refrigerio convencionales para oferta libre nunca serán inferiores a los establecidos para corta y media distancia en el CCT 460/73 (\$ 19.000,- por día para el mes de mayo/2026). Los viáticos para el personal de turismo nunca serán inferior al establecido convencionalmente para el personal de larga distancia conforme CCT 460/73.

Se mantiene el Plus de Conectividad del 5% del básico de la categoría convencional correspondiente, en atención al pasajero y la trazabilidad de su equipaje conforme las modificaciones emanadas de la Res. 4/2026.



Se ratifica el concepto salarial ADICIONAL BODEGA/BAULERA para el personal de conducción en unidades de doble piso de empresas de turismo.

**TERCERA:**

Se establece para el personal incluido en el CCT 610/10 de empresas que hagan actividades de Turismo y que realicen actividad de conducción, el reconocimiento del rubro reintegro de gastos/viatico, que será integrado como mínimo, conforme valores expresados y firmados en la escala salarial vigente, el que será y podrá ser incrementado acorde al itinerario del viaje, de la siguiente manera, pudiendo la empresa contratante brindar los mismos:

1.-Al personal que salga de su residencia:

Antes de las 07.01 hs corresponde el desayuno \$ 8.500,-

Antes de las 11.31 hs corresponde el almuerzo \$ 17.000,-

Antes de las 16.01 hs corresponde la merienda \$ 8.500,-

Antes de las 19.45 hs. Corresponde la cena \$ 17.000,-

2.- Al personal que llegue a su residencia:

Después de las 07.01 hs corresponde el desayuno \$ 8.500,-

Después de las 11.31 hs corresponde el almuerzo \$ 17.000,-

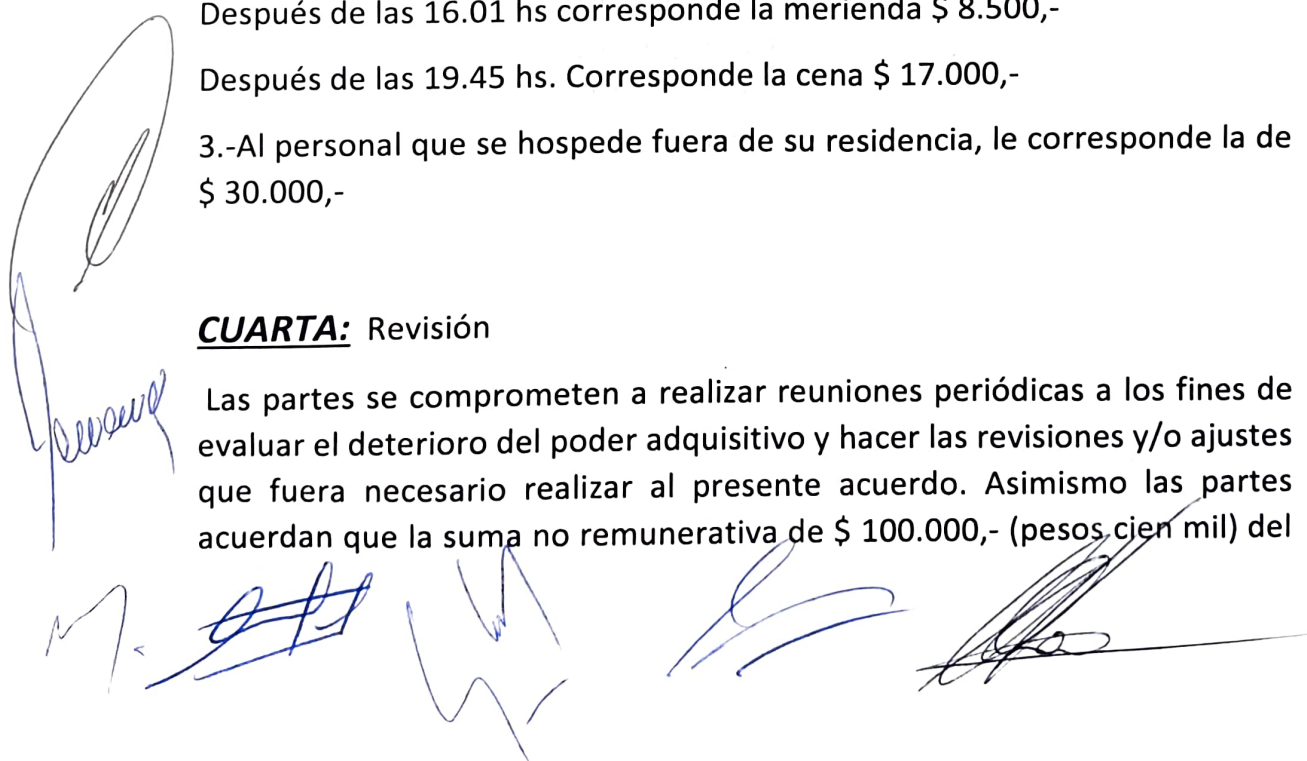
Después de las 16.01 hs corresponde la merienda \$ 8.500,-

Después de las 19.45 hs. Corresponde la cena \$ 17.000,-

3.-Al personal que se hospede fuera de su residencia, le corresponde la de \$ 30.000,-

**CUARTA:** Revisión

Las partes se comprometen a realizar reuniones periódicas a los fines de evaluar el deterioro del poder adquisitivo y hacer las revisiones y/o ajustes que fuera necesario realizar al presente acuerdo. Asimismo las partes acuerdan que la suma no remunerativa de \$ 100.000,- (pesos cien mil) del



mes de julio 2026 será incorporada al salario del mes de agosto 2026 por lo que quedarán los mismos de la siguiente manera:

- 1) OFERTA LIBRE: básico mes de agosto/2026 \$ 1.488.384,61
- 2) CONDUCTOR TURISMO EN OMNIBUS DOBLE PISO: básico mes de agosto/2026 \$ 1.626.499,93
- 3) PEON DE TAREAS GENERALES: básico mes de agosto/2026 \$ 1.446.733,06
- 4) ADMINISTRATIVO/ ESPECIALIZADO: básico mes de agosto/2026 \$ 1.488.384,61

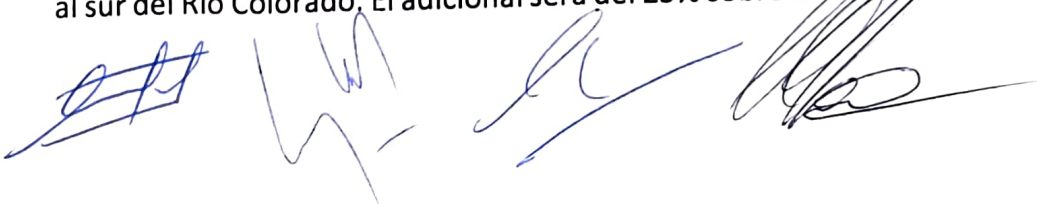
**QUINTA: Asignación no remunerativa**

Las partes acuerdan para todo el personal incluido en el CCT 610/10 un pago extraordinario y no remunerativo de \$ 300.000,- (pesos trescientos mil) que será abonado en tres cuotas mensuales y consecutivas de \$ 100.000,- (pesos cien mil) a percibir conjuntamente con los salarios de los meses de mayo, junio y julio 2026 respectivamente.

Respecto de las sumas no remunerativas pactadas en el presente acuerdo las mismas no serán tomadas en cuenta para el cálculo de ninguno de los rubros que integran el salario básico conformado, como así tampoco para el cálculo del SAC, ni para el cálculo de los pagos correspondientes a los días trabajados feriados nacionales ni para indemnizaciones ni para ningún concepto variable. Las sumas no remunerativas pactadas en el presente no serán contributivas a ningún efecto ni generarán aportes y contribuciones a los subsistemas de seguridad social, con las únicas excepciones de la asunción del aporte a cargo de los trabajadores comprendidos en la OSCTCP (3%), CUOTA SINDICAL (1,5%) Y PROMOCION SOCIAL (1%) para aquellos afiliados a la UTA, esto según lo convenido en la cláusula sexta del presente acuerdo. Asimismo, aplica para el aporte de la cuota solidaria para aquellos empleados no afiliados a UTA (tal cual lo establecido en la cláusula séptima).

**SEXTA:**

En este mismo acto se ratifica el adicional por zona fría, comprensivo a todos los trabajadores incluidos en esta Convención Colectiva que cumplan servicios en forma permanente en la región del territorio nacional ubicada al sur del Río Colorado. El adicional será del 25% sobre básico convencional.

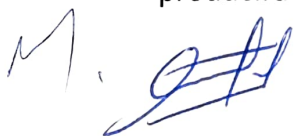


### **SEPTIMA:**

Respecto de las sumas acordadas como extraordinarias y no remunerativas establecidas cuarta, se establece la asunción del aporte a cargo de trabajadores comprendidos en la obra social OSCTCP del 3%, cuota sindical 1,5% y promoción social 1% para aquellos afiliados a la UTA. Las empresas actuarán como agentes de retención, debiendo depositar las retenciones realizadas en la misma fecha de vencimiento de las cargas sociales correspondientes al mes de que se trate y en las siguientes cuentas: - aportes a la OSCTCP titular de la cuenta nro. 39822919-1 del Banco de la Nación Argentina sucursal Plaza de Mayo. –aportes cuota sindical UTA titular de la cuenta nro. 129541198-21 del Banco de la Nación Argentina sucursal Plaza Miserere. – Aportes Promoción social en la cuenta de titularidad de la UTA Nro.0210020449-4 del Banco de la Nación Argentina, sucursal Plaza Miserere.

### **OCTAVA:**

Con relación a la cuota de solidaridad, las partes establecen para todos los beneficiarios de este acuerdo salarial un aporte solidario obligatorio equivalente al 1,3% de la remuneración integral mensual, a partir de la vigencia de las nuevas escalas salariales. Este aporte estará destinado, entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, posibilitando una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los trabajadores afiliados a la UNION TRANVIARIOS AUTOMOTOR compensarán este aporte con la cuota sindical y promoción social que abonarán. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario de todos los trabajadores no afiliados y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual, en la cuenta de titularidad de la Unión Tranviarios Automotor 01100211200-0210028215-1 del Banco Nación Argentina sucursal Miserere. Esta cláusula tendrá vigencia desde el 01/05/2026 hasta el 31/07/2026. Este aporte solidario deberá abonarse hasta el día 15 del mes siguiente al correspondiente al pago de las remuneraciones por parte de los empleadores. La mora en el pago se producirá automáticamente, utilizándose para el cobro judicial las mismas



normas y procedimientos que rigen para el cobro de las cuotas y contribuciones de la Ley 24642.

**NOVENA:-**

Las partes se comprometen a continuar discutiendo durante los próximos 90 días cuestiones convencionales relativas a la incorporación de elementos tecnológicos y afines sumando calidad a la prestación de tareas y servicios.

**DECIMA:**

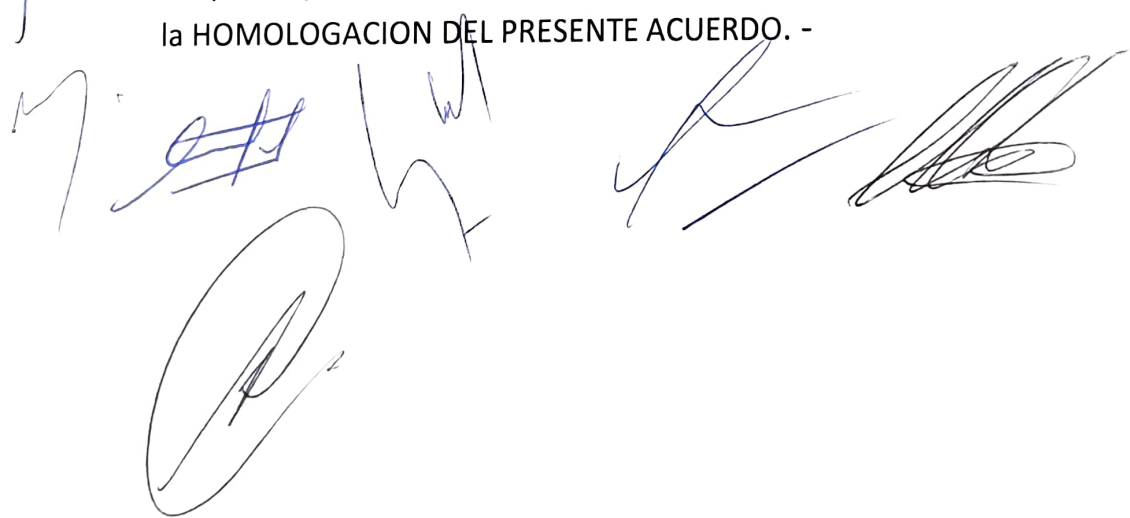
Las partes acompañan las escalas salariales debidamente suscriptas las que son parte integrante del acuerdo convencional.

**DECIMO PRIMERA:**

Es condición suspensiva inicial para este acuerdo su previa homologación por parte de la Secretaria de Trabajo de la Nación, lo que así solicitan las partes. Para el caso de estar pendiente la homologación y se produzcan vencimientos de los plazos pactados para el incremento salarial y la suma no remunerativa prevista, los empleadores abonaran las sumas devengadas con la mención "pago anticipado a cuenta del acuerdo mayo 2026", el que quedara reemplazado y compensado por los rubros correspondientes una vez homologado el presente acuerdo.

Las partes por lo expuesto y acordado, solicitan a la autoridad de aplicación la HOMOLOGACION DEL PRESENTE ACUERDO. -

*Foro sup*



# ESCALA SALARIAL

El consejo Directivo Nacional De La Union Tranviarios Automotor, comunica a sus afiliados De el sector encuadrado en el CCT.610/10 Conductor Turismo Omnibus Doble Piso que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1° de MAYO del año 2026

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	BAULERA
\$ 1.221.489,21	\$ 18.322,34	\$ 183.223,38	\$ 100.000,00	\$ 61.074,46

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	BAULERA	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.465.787,05	\$ 7.634,31	\$ 11.451,46	\$ 15.268,62	\$ 61.074,46	\$ 1.626.861,51
1	\$ 1.494.186,68	\$ 7.782,22	\$ 11.673,33	\$ 15.564,44	\$ 74.709,33	\$ 1.594.186,68
2	\$ 1.512.509,01	\$ 7.877,65	\$ 11.816,48	\$ 15.755,30	\$ 75.625,45	\$ 1.673.583,47
3	\$ 1.530.831,35	\$ 7.973,08	\$ 11.959,62	\$ 15.946,16	\$ 76.541,57	\$ 1.691.905,21
4	\$ 1.549.153,69	\$ 8.068,51	\$ 12.102,76	\$ 16.137,02	\$ 77.457,68	\$ 1.710.228,15
5	\$ 1.567.476,03	\$ 8.163,94	\$ 12.245,91	\$ 16.327,88	\$ 78.373,80	\$ 1.728.550,49
6	\$ 1.585.798,37	\$ 8.259,37	\$ 12.389,05	\$ 16.518,73	\$ 79.289,92	\$ 1.746.872,83
7	\$ 1.604.120,71	\$ 8.354,80	\$ 12.532,19	\$ 16.709,59	\$ 80.206,04	\$ 1.697.715,41
8	\$ 1.622.443,04	\$ 8.450,22	\$ 12.675,34	\$ 16.900,45	\$ 81.122,15	\$ 1.716.037,75
9	\$ 1.640.765,38	\$ 8.545,65	\$ 12.818,48	\$ 17.091,31	\$ 82.038,27	\$ 1.801.839,84
10	\$ 1.659.087,72	\$ 8.641,08	\$ 12.961,62	\$ 17.282,16	\$ 82.954,39	\$ 1.820.162,18
11	\$ 1.677.410,06	\$ 8.736,51	\$ 13.104,77	\$ 17.473,02	\$ 83.870,50	\$ 1.838.484,52
12	\$ 1.695.732,40	\$ 8.831,94	\$ 13.247,91	\$ 17.663,88	\$ 84.786,62	\$ 1.856.806,86
13	\$ 1.714.054,73	\$ 8.927,37	\$ 13.391,05	\$ 17.854,74	\$ 85.702,74	\$ 1.875.129,19
14	\$ 1.732.377,07	\$ 9.022,80	\$ 13.534,20	\$ 18.045,59	\$ 86.618,85	\$ 1.893.451,53
15	\$ 1.750.699,41	\$ 9.118,23	\$ 13.677,34	\$ 18.236,45	\$ 87.534,97	\$ 1.911.773,87
16	\$ 1.769.021,75	\$ 9.213,65	\$ 13.820,48	\$ 18.427,31	\$ 88.451,09	\$ 1.930.096,21
17	\$ 1.787.344,09	\$ 9.309,08	\$ 13.963,63	\$ 18.618,17	\$ 89.367,20	\$ 1.948.418,55
18	\$ 1.805.666,42	\$ 9.404,51	\$ 14.106,77	\$ 18.809,03	\$ 90.283,32	\$ 1.966.740,88
19	\$ 1.823.988,76	\$ 9.499,94	\$ 14.249,91	\$ 18.999,88	\$ 91.199,44	\$ 1.985.063,22
20	\$ 1.842.311,10	\$ 9.595,37	\$ 14.393,06	\$ 19.190,74	\$ 92.115,56	\$ 2.003.385,56
21	\$ 1.860.633,44	\$ 9.690,80	\$ 14.536,20	\$ 19.381,60	\$ 93.031,67	\$ 2.021.707,90
22	\$ 1.878.955,78	\$ 9.786,23	\$ 14.679,34	\$ 19.572,46	\$ 93.947,79	\$ 2.040.030,24
23	\$ 1.897.278,12	\$ 9.881,66	\$ 14.822,49	\$ 19.763,31	\$ 94.863,91	\$ 2.058.352,58
24	\$ 1.915.600,45	\$ 9.977,09	\$ 14.965,63	\$ 19.954,17	\$ 95.780,02	\$ 2.076.674,91
25	\$ 1.933.922,79	\$ 10.072,51	\$ 15.108,77	\$ 20.145,03	\$ 96.696,14	\$ 2.094.997,25
26	\$ 1.952.245,13	\$ 10.167,94	\$ 15.251,92	\$ 20.335,89	\$ 97.612,26	\$ 2.113.319,59
27	\$ 1.970.567,47	\$ 10.263,37	\$ 15.395,06	\$ 20.526,74	\$ 98.528,37	\$ 2.131.641,93
28	\$ 1.988.889,81	\$ 10.358,80	\$ 15.538,20	\$ 20.717,60	\$ 99.444,49	\$ 2.149.964,27
29	\$ 2.007.212,14	\$ 10.454,23	\$ 15.681,34	\$ 20.908,46	\$ 100.360,61	\$ 2.168.286,60
30	\$ 2.025.534,48	\$ 10.549,66	\$ 15.824,49	\$ 21.099,32	\$ 101.276,72	\$ 2.186.608,94

SNR \$ 300,000 ( \$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO) ADICIONAL BODEGA / BAULERA \$61.074,46

HOSPEDAJE FUERA DE RESIDENCIA (CAMA) \$30.000 - DESAYUNO/ MERIENDA \$ 8.500  
ALMUERZO / CENA \$17.000

*[Handwritten signature]*

# ESCALA SALARIAL

El consejo Directivo Nacional De La Union Tranviarios Automotor, comunica a sus afiliados De el sector encuadrado en el CCT.610/10 Conductor Turismo Omnibus Doble Piso que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1° de JUNIO del año 2026

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	BAULERA
\$ 1.247.140,48	\$ 18.707,11	\$ 187.071,07	\$ 100.000,00	\$ 62.357,02

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	BAULERA	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.496.568,57	\$ 7.794,63	\$ 11.691,94	\$ 15.589,26	\$ 62.357,02	\$ 1.658.925,59
1	\$ 1.525.564,59	\$ 7.945,65	\$ 11.918,47	\$ 15.891,30	\$ 76.278,23	\$ 1.625.564,59
2	\$ 1.544.271,70	\$ 8.043,08	\$ 12.064,62	\$ 16.086,16	\$ 77.213,58	\$ 1.706.628,72
3	\$ 1.562.978,81	\$ 8.140,51	\$ 12.210,77	\$ 16.281,03	\$ 78.148,94	\$ 1.725.335,83
4	\$ 1.581.685,91	\$ 8.237,95	\$ 12.356,92	\$ 16.475,89	\$ 79.084,30	\$ 1.744.042,93
5	\$ 1.600.393,02	\$ 8.335,38	\$ 12.503,07	\$ 16.670,76	\$ 80.019,65	\$ 1.762.750,04
6	\$ 1.619.100,13	\$ 8.432,81	\$ 12.649,22	\$ 16.865,63	\$ 80.955,01	\$ 1.781.457,15
7	\$ 1.637.807,24	\$ 8.530,25	\$ 12.795,37	\$ 17.060,49	\$ 81.890,36	\$ 1.733.367,43
8	\$ 1.656.514,34	\$ 8.627,68	\$ 12.941,52	\$ 17.255,36	\$ 82.825,72	\$ 1.752.074,53
9	\$ 1.675.221,45	\$ 8.725,11	\$ 13.087,67	\$ 17.450,22	\$ 83.761,07	\$ 1.837.578,47
10	\$ 1.693.928,56	\$ 8.822,54	\$ 13.233,82	\$ 17.645,09	\$ 84.696,43	\$ 1.856.285,58
11	\$ 1.712.635,66	\$ 8.919,98	\$ 13.379,97	\$ 17.839,95	\$ 85.631,78	\$ 1.874.992,68
12	\$ 1.731.342,77	\$ 9.017,41	\$ 13.526,12	\$ 18.034,82	\$ 86.567,14	\$ 1.893.699,79
13	\$ 1.750.049,88	\$ 9.114,84	\$ 13.672,26	\$ 18.229,69	\$ 87.502,49	\$ 1.912.406,90
14	\$ 1.768.756,99	\$ 9.212,28	\$ 13.818,41	\$ 18.424,55	\$ 88.437,85	\$ 1.931.114,01
15	\$ 1.787.464,09	\$ 9.309,71	\$ 13.964,56	\$ 18.619,42	\$ 89.373,20	\$ 1.949.821,11
16	\$ 1.806.171,20	\$ 9.407,14	\$ 14.110,71	\$ 18.814,28	\$ 90.308,56	\$ 1.968.528,22
17	\$ 1.824.878,31	\$ 9.504,57	\$ 14.256,86	\$ 19.009,15	\$ 91.243,92	\$ 1.987.235,33
18	\$ 1.843.585,41	\$ 9.602,01	\$ 14.403,01	\$ 19.204,01	\$ 92.179,27	\$ 2.005.942,43
19	\$ 1.862.292,52	\$ 9.699,44	\$ 14.549,16	\$ 19.398,88	\$ 93.114,63	\$ 2.024.649,54
20	\$ 1.880.999,63	\$ 9.796,87	\$ 14.695,31	\$ 19.593,75	\$ 94.049,98	\$ 2.043.356,65
21	\$ 1.899.706,74	\$ 9.894,31	\$ 14.841,46	\$ 19.788,61	\$ 94.985,34	\$ 2.062.063,76
22	\$ 1.918.413,84	\$ 9.991,74	\$ 14.987,61	\$ 19.983,48	\$ 95.920,69	\$ 2.080.770,86
23	\$ 1.937.120,95	\$ 10.089,17	\$ 15.133,76	\$ 20.178,34	\$ 96.856,05	\$ 2.099.477,97
24	\$ 1.955.828,06	\$ 10.186,60	\$ 15.279,91	\$ 20.373,21	\$ 97.791,40	\$ 2.118.185,08
25	\$ 1.974.535,16	\$ 10.284,04	\$ 15.426,06	\$ 20.568,07	\$ 98.726,76	\$ 2.136.892,18
26	\$ 1.993.242,27	\$ 10.381,47	\$ 15.572,21	\$ 20.762,94	\$ 99.662,11	\$ 2.155.599,29
27	\$ 2.011.949,38	\$ 10.478,90	\$ 15.718,35	\$ 20.957,81	\$ 100.597,47	\$ 2.174.306,40
28	\$ 2.030.656,49	\$ 10.576,34	\$ 15.864,50	\$ 21.152,67	\$ 101.532,82	\$ 2.193.013,51
29	\$ 2.049.363,59	\$ 10.673,77	\$ 16.010,65	\$ 21.347,54	\$ 102.468,18	\$ 2.211.720,61
30	\$ 2.068.070,70	\$ 10.771,20	\$ 16.156,80	\$ 21.542,40	\$ 103.403,54	\$ 2.230.427,72

SNR \$ 300.000 ( \$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO) ADICIONAL  
BODEGA / BAULERA \$62.357,02

HOSPEDAJE FUERA DE RESIDENCIA (CAMA) \$30.000 - DESAYUNO/ MERIENDA \$ 8.500  
ALMUERZO / CENA \$17.000

# ESCALA SALARIAL

El consejo Directivo Nacional De La Union Tranviarios Automotor, comunica a sus afiliados De el sector encuadrado en el CCT.610/10 Conductor Turismo Omnibus Doble Piso que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1° de JULIO del año 2026

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	BAULERA
\$ 1.272.083,28	\$ 19.081,25	\$ 190.812,49	\$ 100.000,00	\$ 63.604,16

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	BAULERA	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.526.499,93	\$ 7.950,52	\$ 11.925,78	\$ 15.901,04	\$ 63.604,16	\$ 1.690.104,09
1	\$ 1.556.075,87	\$ 8.104,56	\$ 12.156,84	\$ 16.209,12	\$ 77.803,79	\$ 1.656.075,87
2	\$ 1.575.157,12	\$ 8.203,94	\$ 12.305,92	\$ 16.407,89	\$ 78.757,86	\$ 1.738.761,28
3	\$ 1.594.238,37	\$ 8.303,32	\$ 12.454,99	\$ 16.606,65	\$ 79.711,92	\$ 1.757.842,53
4	\$ 1.613.319,62	\$ 8.402,71	\$ 12.604,06	\$ 16.805,41	\$ 80.665,98	\$ 1.776.923,78
5	\$ 1.632.400,87	\$ 8.502,09	\$ 12.753,13	\$ 17.004,18	\$ 81.620,04	\$ 1.796.005,03
6	\$ 1.651.482,12	\$ 8.601,47	\$ 12.902,20	\$ 17.202,94	\$ 82.574,11	\$ 1.815.086,28
7	\$ 1.670.563,37	\$ 8.700,85	\$ 13.051,28	\$ 17.401,70	\$ 83.528,17	\$ 1.768.034,76
8	\$ 1.689.644,62	\$ 8.800,23	\$ 13.200,35	\$ 17.600,46	\$ 84.482,23	\$ 1.787.116,01
9	\$ 1.708.725,87	\$ 8.899,61	\$ 13.349,42	\$ 17.799,23	\$ 85.436,29	\$ 1.872.330,03
10	\$ 1.727.807,12	\$ 8.999,00	\$ 13.498,49	\$ 17.997,99	\$ 86.390,36	\$ 1.891.411,28
11	\$ 1.746.888,36	\$ 9.098,38	\$ 13.647,57	\$ 18.196,75	\$ 87.344,42	\$ 1.910.492,52
12	\$ 1.765.969,61	\$ 9.197,76	\$ 13.796,64	\$ 18.395,52	\$ 88.298,48	\$ 1.929.573,77
13	\$ 1.785.050,86	\$ 9.297,14	\$ 13.945,71	\$ 18.594,28	\$ 89.252,54	\$ 1.948.655,02
14	\$ 1.804.132,11	\$ 9.396,52	\$ 14.094,78	\$ 18.793,04	\$ 90.206,61	\$ 1.967.736,27
15	\$ 1.823.213,36	\$ 9.495,90	\$ 14.243,85	\$ 18.991,81	\$ 91.160,67	\$ 1.986.817,52
16	\$ 1.842.294,61	\$ 9.595,28	\$ 14.392,93	\$ 19.190,57	\$ 92.114,73	\$ 2.005.898,77
17	\$ 1.861.375,86	\$ 9.694,67	\$ 14.542,00	\$ 19.389,33	\$ 93.068,79	\$ 2.024.980,02
18	\$ 1.880.457,11	\$ 9.794,05	\$ 14.691,07	\$ 19.588,09	\$ 94.022,86	\$ 2.044.061,27
19	\$ 1.899.538,36	\$ 9.893,43	\$ 14.840,14	\$ 19.786,86	\$ 94.976,92	\$ 2.063.142,52
20	\$ 1.918.619,61	\$ 9.992,81	\$ 14.989,22	\$ 19.985,62	\$ 95.930,98	\$ 2.082.223,77
21	\$ 1.937.700,86	\$ 10.092,19	\$ 15.138,29	\$ 20.184,38	\$ 96.885,04	\$ 2.101.305,02
22	\$ 1.956.782,11	\$ 10.191,57	\$ 15.287,36	\$ 20.383,15	\$ 97.839,11	\$ 2.120.386,27
23	\$ 1.975.863,35	\$ 10.290,95	\$ 15.436,43	\$ 20.581,91	\$ 98.793,17	\$ 2.139.467,51
24	\$ 1.994.944,60	\$ 10.390,34	\$ 15.585,50	\$ 20.780,67	\$ 99.747,23	\$ 2.158.548,76
25	\$ 2.014.025,85	\$ 10.489,72	\$ 15.734,58	\$ 20.979,44	\$ 100.701,29	\$ 2.177.630,01
26	\$ 2.033.107,10	\$ 10.589,10	\$ 15.883,65	\$ 21.178,20	\$ 101.655,36	\$ 2.196.711,26
27	\$ 2.052.188,35	\$ 10.688,48	\$ 16.032,72	\$ 21.376,96	\$ 102.609,42	\$ 2.215.792,51
28	\$ 2.071.269,60	\$ 10.787,86	\$ 16.181,79	\$ 21.575,73	\$ 103.563,48	\$ 2.234.873,76
29	\$ 2.090.350,85	\$ 10.887,24	\$ 16.330,87	\$ 21.774,49	\$ 104.517,54	\$ 2.253.955,01
30	\$ 2.109.432,10	\$ 10.986,63	\$ 16.479,94	\$ 21.973,25	\$ 105.471,60	\$ 2.273.036,26

SNR \$ 300.000 ( \$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO) ADICIONAL  
BODEGA / BAULERA \$63.604,16

HOSPEDAJE FUERA DE RESIDENCIA (CAMA) \$30.000 - DESAYUNO/ MERIENDA \$ 8.500  
ALMUERZO / CENA \$17.000

*Wave*

# ESCALA SALARIAL

El consejo Directivo Nacional De La Union Tranviarios Automotor, comunica a sus afiliados De el sector encuadrado en el CCT.610/10 Oferta Libre- que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1° de JULIO del año 2026

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	Reintegro de gastos	Plus Conectividad
\$ 1.156.987,18	\$ 17.354,81	\$ 173.548,08	\$ 100.000,00	\$ 456.000,00	\$ 57.849

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	Reintegros de Gastos	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.388.384,61	\$ 7.231,17	\$ 10.846,75	\$ 14.462,34	\$ 456.000,00	\$ 1.474.507,52
1	\$ 1.405.739,41	\$ 7.321,56	\$ 10.982,34	\$ 14.643,12	\$ 456.000,00	\$ 1.505.739,41
2	\$ 1.423.093,88	\$ 7.411,95	\$ 11.117,92	\$ 14.823,89	\$ 456.000,00	\$ 1.523.093,88
3	\$ 1.440.448,69	\$ 7.502,34	\$ 11.253,51	\$ 15.004,67	\$ 456.000,00	\$ 1.540.448,69
4	\$ 1.457.803,50	\$ 7.592,73	\$ 11.389,09	\$ 15.185,45	\$ 456.000,00	\$ 1.557.803,50
5	\$ 1.475.158,31	\$ 7.683,12	\$ 11.524,67	\$ 15.366,23	\$ 456.000,00	\$ 1.575.158,31
6	\$ 1.492.513,12	\$ 7.773,51	\$ 11.660,26	\$ 15.547,01	\$ 456.000,00	\$ 1.592.513,12
7	\$ 1.509.867,93	\$ 7.863,90	\$ 11.795,84	\$ 15.727,79	\$ 456.000,00	\$ 1.609.867,93
8	\$ 1.527.222,73	\$ 7.954,29	\$ 11.931,43	\$ 15.908,57	\$ 456.000,00	\$ 1.627.222,73
9	\$ 1.544.577,54	\$ 8.044,67	\$ 12.067,01	\$ 16.089,35	\$ 456.000,00	\$ 1.644.577,54
10	\$ 1.561.932,35	\$ 8.135,06	\$ 12.202,60	\$ 16.270,13	\$ 456.000,00	\$ 1.661.932,35
11	\$ 1.579.287,16	\$ 8.225,45	\$ 12.338,18	\$ 16.450,91	\$ 456.000,00	\$ 1.679.287,16
12	\$ 1.596.641,97	\$ 8.315,84	\$ 12.473,77	\$ 16.631,69	\$ 456.000,00	\$ 1.696.641,97
13	\$ 1.613.996,78	\$ 8.406,23	\$ 12.609,35	\$ 16.812,47	\$ 456.000,00	\$ 1.713.996,78
14	\$ 1.631.351,59	\$ 8.496,62	\$ 12.744,93	\$ 16.993,25	\$ 456.000,00	\$ 1.731.351,59
15	\$ 1.648.706,40	\$ 8.587,01	\$ 12.880,52	\$ 17.174,03	\$ 456.000,00	\$ 1.748.706,40
16	\$ 1.666.061,21	\$ 8.677,40	\$ 13.016,10	\$ 17.354,80	\$ 456.000,00	\$ 1.766.061,21
17	\$ 1.683.416,02	\$ 8.767,79	\$ 13.151,69	\$ 17.535,58	\$ 456.000,00	\$ 1.783.416,02
18	\$ 1.700.770,82	\$ 8.858,18	\$ 13.287,27	\$ 17.716,36	\$ 456.000,00	\$ 1.800.770,82
19	\$ 1.718.125,63	\$ 8.948,57	\$ 13.422,86	\$ 17.897,14	\$ 456.000,00	\$ 1.818.125,63
20	\$ 1.735.480,44	\$ 9.038,96	\$ 13.558,44	\$ 18.077,92	\$ 456.000,00	\$ 1.835.480,44
21	\$ 1.752.835,25	\$ 9.129,35	\$ 13.694,03	\$ 18.258,70	\$ 456.000,00	\$ 1.852.835,25
22	\$ 1.770.190,06	\$ 9.219,74	\$ 13.829,61	\$ 18.439,48	\$ 456.000,00	\$ 1.870.190,06
23	\$ 1.787.544,87	\$ 9.310,13	\$ 13.965,19	\$ 18.620,26	\$ 456.000,00	\$ 1.887.544,87
24	\$ 1.804.899,67	\$ 9.400,52	\$ 14.100,78	\$ 18.801,04	\$ 456.000,00	\$ 1.904.899,67
25	\$ 1.822.254,48	\$ 9.490,91	\$ 14.236,36	\$ 18.981,82	\$ 456.000,00	\$ 1.922.254,48
26	\$ 1.839.609,29	\$ 9.581,30	\$ 14.371,95	\$ 19.162,60	\$ 456.000,00	\$ 1.939.609,29
27	\$ 1.856.964,10	\$ 9.671,69	\$ 14.507,53	\$ 19.343,38	\$ 456.000,00	\$ 1.956.964,10
28	\$ 1.874.318,91	\$ 9.762,08	\$ 14.643,12	\$ 19.524,16	\$ 456.000,00	\$ 1.974.318,91
29	\$ 1.891.673,71	\$ 9.852,47	\$ 14.778,70	\$ 19.704,93	\$ 456.000,00	\$ 1.991.673,71
30	\$ 1.909.028,52	\$ 9.942,86	\$ 14.914,29	\$ 19.885,71	\$ 456.000,00	\$ 2.009.028,52

**SNR \$300.000 (\$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO)-PLUS CONECTIVIDAD \$57.849**

**REINTEGRO DE GASTOS \$19.000 x 24 = \$456.000  
(Por Jornada Discontinua)**

# ESCALA SALARIAL

El consejo Directivo Nacional De La Union Tranviarios Automotor, comunica a sus afiliados De el sector encuadrado en el CCT.610/10 Oferta Libre- que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1° de JUNIO del año 2026

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	Reintegro de gastos	Plus Conectividad
\$ 1.134.301,16	\$ 17.014,52	\$ 170.145,17	\$ 100.000,00	\$ 456.000,00	\$ 56.715

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	Reintegros de Gastos	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.361.161,38	\$ 7.089,38	\$ 10.634,07	\$ 14.178,76	\$ 456.000,00	\$ 1.474.507,52
1	\$ 1.378.175,90	\$ 7.178,00	\$ 10.767,00	\$ 14.356,00	\$ 456.000,00	\$ 1.478.175,90
2	\$ 1.395.190,42	\$ 7.266,62	\$ 10.899,93	\$ 14.533,23	\$ 456.000,00	\$ 1.495.190,42
3	\$ 1.412.204,94	\$ 7.355,23	\$ 11.032,85	\$ 14.710,47	\$ 456.000,00	\$ 1.512.204,94
4	\$ 1.429.219,46	\$ 7.443,85	\$ 11.165,78	\$ 14.887,70	\$ 456.000,00	\$ 1.529.219,46
5	\$ 1.446.233,97	\$ 7.532,47	\$ 11.298,70	\$ 15.064,94	\$ 456.000,00	\$ 1.546.233,97
6	\$ 1.463.248,49	\$ 7.621,09	\$ 11.431,63	\$ 15.242,17	\$ 456.000,00	\$ 1.563.248,49
7	\$ 1.480.263,00	\$ 7.709,70	\$ 11.564,55	\$ 15.419,41	\$ 456.000,00	\$ 1.580.263,00
8	\$ 1.497.277,53	\$ 7.798,32	\$ 11.697,48	\$ 15.596,64	\$ 456.000,00	\$ 1.597.277,53
9	\$ 1.514.292,04	\$ 7.886,94	\$ 11.830,41	\$ 15.773,88	\$ 456.000,00	\$ 1.614.292,04
10	\$ 1.531.306,56	\$ 7.975,56	\$ 11.963,33	\$ 15.951,11	\$ 456.000,00	\$ 1.631.306,56
11	\$ 1.548.321,08	\$ 8.064,17	\$ 12.096,26	\$ 16.128,34	\$ 456.000,00	\$ 1.648.321,08
12	\$ 1.568.335,60	\$ 8.168,41	\$ 12.252,62	\$ 16.336,83	\$ 456.000,00	\$ 1.668.335,60
13	\$ 1.588.350,12	\$ 8.257,03	\$ 12.385,55	\$ 16.514,06	\$ 456.000,00	\$ 1.688.350,12
14	\$ 1.602.364,64	\$ 8.345,65	\$ 12.518,47	\$ 16.691,30	\$ 456.000,00	\$ 1.702.364,64
15	\$ 1.619.379,16	\$ 8.434,27	\$ 12.651,40	\$ 16.868,53	\$ 456.000,00	\$ 1.719.379,16
16	\$ 1.636.393,68	\$ 8.522,88	\$ 12.784,33	\$ 17.045,77	\$ 456.000,00	\$ 1.736.393,68
17	\$ 1.653.408,19	\$ 8.611,50	\$ 12.917,25	\$ 17.223,00	\$ 456.000,00	\$ 1.753.408,19
18	\$ 1.670.422,71	\$ 8.700,12	\$ 13.050,18	\$ 17.400,24	\$ 456.000,00	\$ 1.770.422,71
19	\$ 1.687.437,23	\$ 8.788,74	\$ 13.183,10	\$ 17.577,47	\$ 456.000,00	\$ 1.787.437,23
20	\$ 1.704.451,75	\$ 8.877,35	\$ 13.316,03	\$ 17.754,71	\$ 456.000,00	\$ 1.804.451,75
21	\$ 1.721.466,27	\$ 8.965,97	\$ 13.448,96	\$ 17.931,94	\$ 456.000,00	\$ 1.821.466,27
22	\$ 1.738.480,79	\$ 9.054,59	\$ 13.581,88	\$ 18.109,17	\$ 456.000,00	\$ 1.838.480,79
23	\$ 1.755.495,30	\$ 9.143,20	\$ 13.714,81	\$ 18.286,41	\$ 456.000,00	\$ 1.855.495,30
24	\$ 1.772.509,82	\$ 9.231,82	\$ 13.847,73	\$ 18.463,64	\$ 456.000,00	\$ 1.872.509,82
25	\$ 1.789.524,34	\$ 9.320,44	\$ 13.980,66	\$ 18.640,88	\$ 456.000,00	\$ 1.889.524,34
26	\$ 1.806.538,86	\$ 9.409,06	\$ 14.113,58	\$ 18.818,11	\$ 456.000,00	\$ 1.906.538,86
27	\$ 1.823.553,38	\$ 9.497,67	\$ 14.246,51	\$ 18.995,35	\$ 456.000,00	\$ 1.923.553,38
28	\$ 1.840.567,89	\$ 9.586,29	\$ 14.379,44	\$ 19.172,58	\$ 456.000,00	\$ 1.940.567,89
29	\$ 1.857.582,41	\$ 9.674,91	\$ 14.512,36	\$ 19.349,82	\$ 456.000,00	\$ 1.957.582,41
30	\$ 1.874.596,93	\$ 9.763,53	\$ 14.645,29	\$ 19.527,05	\$ 456.000,00	\$ 1.974.596,93

SNR \$300.000 (\$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO)-PLUS CONECTIVIDAD \$56.715

REINTEGRO DE GASTOS \$19.000 x 24 = \$456.000  
(Por Jornada Discontinua)

*[Handwritten signature]*

# ESCALA SALARIAL

El consejo Directivo Nacional De La Union Tranviarios Automotor, comunica a sus afiliados De el sector encuadrado en el **CCT.610/10 Oferta Libre** que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del **1° de MAYO del año 2026**

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	Reintegro de gastos	Plus Conectividad
\$ 1.110.970,78	\$ 16.664,56	\$ 166.645,62	\$ 100.000,00	\$ 456.000,00	\$ 55.549

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	Reintegros de Gastos	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.333.164,93	\$ 6.943,57	\$ 10.415,35	\$ 13.887,13	\$ 456.000,00	\$ 1.474.507,52
1	\$ 1.349.829,96	\$ 7.030,36	\$ 10.545,55	\$ 14.060,73	\$ 456.000,00	\$ 1.449.829,96
2	\$ 1.366.494,05	\$ 7.117,16	\$ 10.675,73	\$ 14.234,31	\$ 456.000,00	\$ 1.466.494,05
3	\$ 1.383.158,61	\$ 7.203,95	\$ 10.805,93	\$ 14.407,90	\$ 456.000,00	\$ 1.483.158,61
4	\$ 1.399.823,17	\$ 7.290,75	\$ 10.936,12	\$ 14.581,49	\$ 456.000,00	\$ 1.499.823,17
5	\$ 1.416.487,73	\$ 7.377,54	\$ 11.066,31	\$ 14.755,08	\$ 456.000,00	\$ 1.516.487,73
6	\$ 1.433.152,29	\$ 7.464,33	\$ 11.196,50	\$ 14.928,67	\$ 456.000,00	\$ 1.533.152,29
7	\$ 1.449.816,85	\$ 7.551,13	\$ 11.326,69	\$ 15.102,26	\$ 456.000,00	\$ 1.549.816,85
8	\$ 1.466.481,88	\$ 7.637,93	\$ 11.456,89	\$ 15.275,85	\$ 456.000,00	\$ 1.566.481,88
9	\$ 1.483.145,97	\$ 7.724,72	\$ 11.587,08	\$ 15.449,44	\$ 456.000,00	\$ 1.583.145,97
10	\$ 1.499.810,53	\$ 7.811,51	\$ 11.717,27	\$ 15.623,03	\$ 456.000,00	\$ 1.599.810,53
11	\$ 1.516.475,09	\$ 7.898,31	\$ 11.847,46	\$ 15.796,62	\$ 456.000,00	\$ 1.616.475,09
12	\$ 1.533.139,65	\$ 7.985,10	\$ 11.977,65	\$ 15.970,20	\$ 456.000,00	\$ 1.633.139,65
13	\$ 1.549.804,21	\$ 8.071,90	\$ 12.107,85	\$ 16.143,79	\$ 456.000,00	\$ 1.649.804,21
14	\$ 1.566.468,77	\$ 8.158,69	\$ 12.238,04	\$ 16.317,38	\$ 456.000,00	\$ 1.666.468,77
15	\$ 1.583.133,33	\$ 8.245,49	\$ 12.368,23	\$ 16.490,97	\$ 456.000,00	\$ 1.683.133,33
16	\$ 1.599.797,89	\$ 8.332,28	\$ 12.498,42	\$ 16.664,56	\$ 456.000,00	\$ 1.699.797,89
17	\$ 1.616.462,45	\$ 8.419,08	\$ 12.628,61	\$ 16.838,15	\$ 456.000,00	\$ 1.716.462,45
18	\$ 1.633.127,02	\$ 8.505,87	\$ 12.758,80	\$ 17.011,74	\$ 456.000,00	\$ 1.733.127,02
19	\$ 1.649.791,58	\$ 8.592,66	\$ 12.889,00	\$ 17.185,33	\$ 456.000,00	\$ 1.749.791,58
20	\$ 1.666.456,60	\$ 8.679,46	\$ 13.019,19	\$ 17.358,92	\$ 456.000,00	\$ 1.766.456,60
21	\$ 1.683.120,69	\$ 8.766,25	\$ 13.149,38	\$ 17.532,51	\$ 456.000,00	\$ 1.783.120,69
22	\$ 1.699.785,25	\$ 8.853,05	\$ 13.279,57	\$ 17.706,10	\$ 456.000,00	\$ 1.799.785,25
23	\$ 1.716.449,81	\$ 8.939,84	\$ 13.409,76	\$ 17.879,69	\$ 456.000,00	\$ 1.816.449,81
24	\$ 1.733.114,38	\$ 9.026,64	\$ 13.539,96	\$ 18.053,27	\$ 456.000,00	\$ 1.833.114,38
25	\$ 1.749.778,94	\$ 9.113,43	\$ 13.670,15	\$ 18.226,86	\$ 456.000,00	\$ 1.849.778,94
26	\$ 1.766.443,50	\$ 9.200,23	\$ 13.800,34	\$ 18.400,45	\$ 456.000,00	\$ 1.866.443,50
27	\$ 1.783.108,06	\$ 9.287,02	\$ 13.930,53	\$ 18.574,04	\$ 456.000,00	\$ 1.883.108,06
28	\$ 1.799.772,62	\$ 9.373,82	\$ 14.060,72	\$ 18.747,63	\$ 456.000,00	\$ 1.899.772,62
29	\$ 1.816.437,19	\$ 9.460,61	\$ 14.190,92	\$ 18.921,22	\$ 456.000,00	\$ 1.916.437,19
30	\$ 1.816.437,18	\$ 9.460,61	\$ 14.190,92	\$ 18.921,22	\$ 456.000,00	\$ 1.916.437,18

**SNR \$300.000 (\$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO)-PLUS CONECTIVIDAD \$55.549**

**REINTEGRO DE GASTOS \$19.000 x 24 = \$456.000**

**(Por Jornada Discontinua)**

## COMUNICADO DE ESCALA SALARIAL

El Consejo Directivo Nacional de la Unión Tranviarios Automotor comunica a sus afiliados que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, regirá la siguiente escala salarial para el personal encuadrado en el **CCT.610/10 Oferta Libre - Turismo** a partir del 1° de MAYO 2026

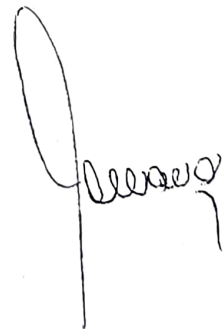
Personal	Sueldo Básico	Premio por Asistencia	Antigüedad por Año	Total a Percibir
<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO – PERSONAL ESPECIALIZADO</b>				
	\$1.110.970,78	\$166.645,61	\$16.654,56	\$1.277.616,39
<b>PEON DE TAREAS GENERALES</b>				
	\$1.077.641,65	\$ 161.646,24	\$ 16.164,62	\$ 1.239.287,89

**SUMA NO REMUNERATIVA \$300.000 (\$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO)**

**Reintegro de gastos por día \$19.000 X 24 = \$ 456.000**

*El salario es el sustento de nuestra familia, defenderlo es obligación de todos, no hacerlo es traicionar a nuestros hijos, y condenarlos a la miseria.*

*Juntos somos más, no permitamos que quieran dividirnos, porque solo la unión hace la fuerza.*



## COMUNICADO DE ESCALA SALARIAL

El Consejo Directivo Nacional de la Unión Tranviarios Automotor comunica a sus afiliados que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, regirá la siguiente escala salarial para el personal encuadrado en el **CCT.610/10 Oferta Libre - Turismo** a partir del 1° de JUNIO 2026

Personal	Sueldo Básico	Premio por Asistencia	Antigüedad por Año	Total a Percibir
<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO – PERSONAL ESPECIALIZADO</b>				
	\$1.134.301,16	\$170.145,17	\$17.014,52	\$1.304.446,33
<b>PEON DE TAREAS GENERALES</b>				
	\$1.100.272,12	\$ 165.040,81	\$ 16.504,08	\$ 1.265.312,93

**SUMA NO REMUNERATIVA \$300.000 (\$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO)**

**Reintegro de gastos por día \$19.000 X 24 = \$ 456.000**

*El salario es el sustento de nuestra familia, defenderlo es obligación de todos,  
- no hacerlo es traicionar a nuestros hijos, y condenarlos a la miseria.  
Juntos somos más, no permitamos que quieran dividirnos,  
porque solo la unión hace la fuerza.*



## COMUNICADO DE ESCALA SALARIAL

El Consejo Directivo Nacional de la Unión Tranviarios Automotor comunica a sus afiliados que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, regirá la siguiente escala salarial para el personal encuadrado en el **CCT.610/10**  
**Oferta Libre - Turismo a partir del 1° de JULIO 2026**

Personal	Sueldo Básico	Premio por Asistencia	Antigüedad por Año	Total a Percibir
<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO – PERSONAL ESPECIALIZADO</b>				
	\$1.156.987,18	\$173.548,08	\$17.354,81	\$1.330.535,26
<b>PEON DE TAREAS GENERALES</b>				
	\$1.122.277,56	\$168.341,63	\$16.834,16	\$1.290.619,19

**SUMA NO REMUNERATIVA \$300.000 (\$100.000 MAYO- \$100.000 JUNIO- \$100.000 JULIO)**

**Reintegro de gastos por día \$19.000 X 24 = \$ 456.000**

*El salario es el sustento de nuestra familia, defenderlo es obligación de todos,  
no hacerlo es traicionar a nuestros hijos, y condenarlos a la miseria.  
Juntos somos más, no permitamos que quieran dividirnos,  
porque solo la unión hace la fuerza.*





República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Año de la Grandeza Argentina

**Providencia**

**Número:** PV-2026-53581530-APN-DGDYD#JGM

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Viernes 29 de Mayo de 2026

**Referencia:** Pase electrónico de EX-2026-53581489- -APN-DGDYD#JGM

---

Motivo: Motivo pase a funcionario público

Destinatario: DGDYD#MCH-PVD

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL ELECTRONICA - GDE  
Date: 2026.05.29 16:39:31 -03:00

TAD JGM

Asesor

Dirección de Gestión Documental y Despacho  
Jefatura de Gabinete de Ministros

Digitally signed by GESTION DOCUMENTAL  
ELECTRONICA - GDE  
Date: 2026.05.29 16:39:31 -03:00