

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 23 días del mes de septiembre del año 2025: por la **UNION TRANVIARIOS AUTOMOTOR**, representada en este acto por Roberto Carlos FERNANDEZ Secretario General, Jorge Aldo Kiener, Secretario General Adjunto, Luis DUPERRE en su calidad de Secretario de Asuntos Gremiales, Gabriel Garrido en su calidad de vocal titular con el asesoramiento letrado de Carlos María Lucero y por la otra la **CÁMARA DE EMPRESARIOS DE TRANSPORTE PARA TURISMO Y OFERTA LIBRE (CETTOL)** representada en este acto por los Sres. Marcelo AZCARATE en su calidad de presidente con el patrocinio letrado del Dr. Martín Daniel BARBARIA y por la **CÁMARA EMPRESARIAL DE TRANSPORTE OCASIONAL (CETO)**, el Sr. Luis BRISIGHELLI, en su carácter de presidente y Cristian SAA en su carácter de Secretario, con el asesoramiento letrado del Dr. Walter Manuel YAÑEZ; quienes intervienen en los caracteres referidos a los fines de establecer el presente acuerdo:

PRIMERA:

A.

1. Se establece para el personal incluido en el CCT 610/10, Oferta Libre, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica a partir del **1 de septiembre de 2025** de \$935.771,54 más \$140.365,73 correspondientes al premio por asistencia, totalizando un **Básico Conformado de \$1.076.137,27.-**

2. Se establece para el personal comprendido en el CCT 610/10, Conductor Turismo Ómnibus doble piso, proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica a partir del **1 de septiembre de 2025** de \$1.029.348,69 más \$154.402,30 correspondientes al premio por asistencia, totalizando un **Básico Conformado de \$1.235.218,43.-**

3. Se establece para el peón de tareas generales comprendido en el CCT 610/10 proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica a partir del **1 de septiembre de 2025** de \$907.698,39 más \$136.154,75 correspondientes al premio por asistencia, totalizando un **Básico Conformado de \$1.043.853,14.-**

4. Se establece para el personal Administrativo/Especializado comprendido en el CCT 610/10 proporcional al tiempo trabajado y proporcional al resto de las categorías, una remuneración básica a partir del **1 de septiembre de 2025** de \$935.771,54 más \$140.365,73 correspondientes al premio por asistencia, totalizando un **Básico Conformado de \$1.076.137,27.-**

B.

Asignación No Remunerativa.

Las partes acuerdan el pago de una gratificación extraordinaria por única vez, no regular ni habitual en los términos del artículo 6° de la Ley N° 24.241, de pesos quinientos mil (\$500.000) para todo el personal bajo el convenio 610/10, la cual se pagará en cuatro (4) cuotas iguales, mensuales y consecutivas, la primera de ellas por pesos ciento veinticinco mil (\$125.000) a abonarse juntamente con los haberes del mes de septiembre 2025, la segunda con los haberes del mes de octubre 2025, la tercera con los haberes del mes de noviembre 2025; y la cuarta y última con los haberes del mes de diciembre 2025.-

SEGUNDA:

Se ratifica el concepto salarial ADICIONAL BODEGA/BAULERA, de aplicación a los trabajadores de empresas de Turismo que realicen la actividad de conducción, en unidades de doble piso, con independencia de la cantidad de asientos con que cuente cada unidad.

TERCERA:

Se establece para los trabajadores de empresas de Turismo que realicen la actividad de conducción, el reconocimiento del rubro reintegro de gastos/viático (hospedaje fuera de residencia, desayuno, almuerzo, merienda y cena), que será integrado como mínimo conforme escala salarial y el que podrá ser incrementado acorde al itinerario del viaje conforme la escala que se anexa al presente, pudiendo la empresa contratante brindar los mismos.-

CUARTA:

En este mismo acto se ratifica el adicional por zona fría, comprensivo a todos los trabajadores incluidos en esta convención colectiva que cumplan servicios en forma permanente en la región del territorio nacional ubicada al sur del Rio Colorado, y que consiste en un adicional del veinticinco por ciento (25%) sobre el salario básico del Convenio Colectivo 610/10.

QUINTA:

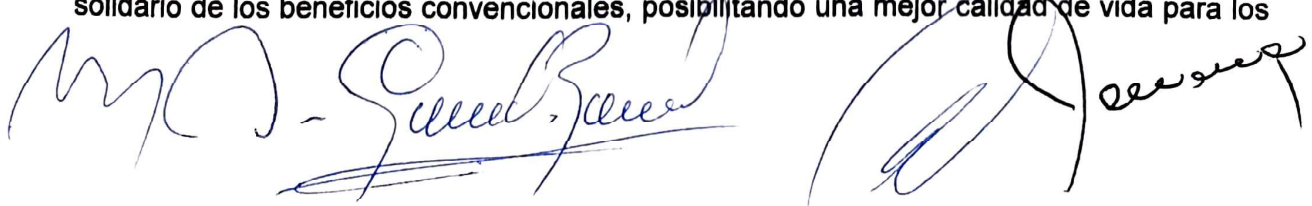
Revisión: Las partes se comprometen a reunirse a partir del 1 de diciembre de 2025 a los fines de evaluar el deterioro del poder adquisitivo, y hacer las revisiones y/o reajustes que fueran necesarios en el presente acuerdo.

SEXTA:

Respecto a las sumas consideradas como no remunerativas pactadas en la cláusula PRIMERA B, se establece la asunción del aporte a cargo de los trabajadores comprendidos en la obra social de la UTA O.S.C.T.C.P. (3%); y cuota sindical (1,5%) y promoción social (1%) para aquellos afiliados a la UTA, las empresas actuaran como agentes de retención. - Asimismo, se conviene el pago de una **contribución extraordinaria** a favor de la Obra Social de la UTA (O.S.C.T.C.P.) a cargo de las empresas empleadoras equivalente al dos coma cincuenta por ciento (2,5%), calculado sobre la cuota convenida. Las empresas empleadoras en su caso actuarán como agentes de retención. Estos importes serán depositados en las siguientes cuentas: aportes y contribuciones de Obra Social Cuenta N° 39822919-1 de titularidad de la mencionada entidad, sucursal Plaza de Mayo. Cuota sindical en la cuenta de titularidad de la UTA N° 129541198-21 del Banco de la Nación Argentina, sucursal Plaza Miserere. Promoción Social en la cuenta de titularidad de la UTA N° 0210020449-4 del Banco de la Nación Argentina, sucursal plaza miserere, en la misma fecha de vencimiento de las cargas sociales correspondientes al mes de que se trate.-

SEPTIMA:

En relación a la cuota de solidaridad, las partes establecen para todos los beneficiarios de este acuerdo salarial un aporte solidario obligatorio equivalente al UNO COMA TREINTA (1,3%) de la remuneración integral mensual, a partir de la vigencia de las nuevas escalas salariales. Este aporte estará destinado, entre otros fines, a cubrir los gastos ya realizados y a realizar la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social y la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de los beneficios convencionales, posibilitando una mejor calidad de vida para los



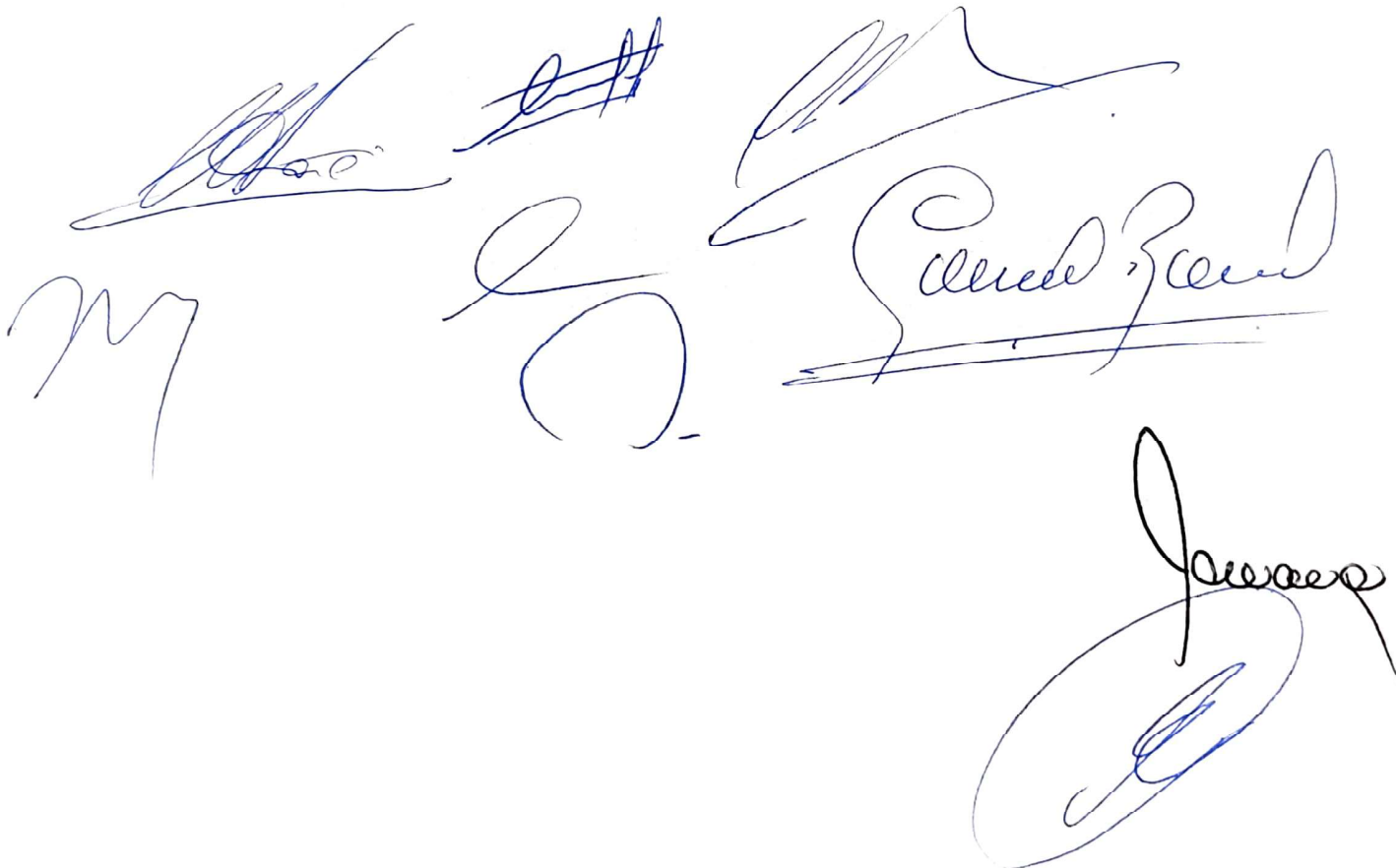
trabajadores y su grupo familiar. Los trabajadores afiliados a la Unión Tranviarios Automotor, compensarán este aporte con la cuota sindical y promoción social que abonan. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario de todos los trabajadores no afiliados y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual, en la cuenta de titularidad de la Unión Tranviarios Automotor 01100211200-0210028215-1 del Banco Nación – Sucursal Plaza Miserere. Esta cláusula tendrá vigencia desde el 01/09/2025 hasta el 31/12/25, este aporte solidario deberá abonarse hasta el día 15 del mes siguiente al correspondiente al pago de las remuneraciones por parte de los empleadores. La mora en el pago se producirá automáticamente, utilizándose para el cobro judicial las mismas normas y procedimientos que rigen para el cobro de las cuotas y contribuciones de la Ley N° 24.642.

OCTAVA:

Las partes se comprometen a continuar discutiendo durante los Próximos 60 días cuestiones convencionales relativas a quita de kilometraje para el rubro viáticos reintegro de gasto en jornada discontinua sobre oferta libre. Ampliación del rubro adicional salarial "atención baulera" a todo vehículo que cuente con la misma.-

NOVENA:

Las partes someten este acuerdo para su homologación, la que solicitan en este acto.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. In the upper left, there are two distinct signatures. Below them, on the left, is a large, stylized 'M'. In the center, there is a signature that appears to be 'L. O.'. To the right of this, there is a signature that looks like 'Carlos Zucchi'. At the bottom right, there is a large, circular signature with a long, sweeping line extending upwards and to the right.

ESCALA SALARIAL

En el CCT.610/10 Oferta Libre- que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1 de SEPTIEMBRE del año 2025

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR
\$ 935.771,54	\$ 14.036,57	\$ 140.365,73	\$ 125.000,00

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.076.137,27	\$ 5.604,88	\$ 8.407,32	\$ 11.209,76	\$ 1.201.137,27
1	\$ 1.090.173,84	\$ 5.677,99	\$ 8.516,98	\$ 11.355,98	\$ 1.215.173,84
2	\$ 1.104.210,42	\$ 5.751,10	\$ 8.626,64	\$ 11.502,19	\$ 1.229.210,42
3	\$ 1.118.246,99	\$ 5.824,20	\$ 8.736,30	\$ 11.648,41	\$ 1.243.246,99
4	\$ 1.132.283,56	\$ 5.897,31	\$ 8.845,97	\$ 11.794,62	\$ 1.257.283,56
5	\$ 1.146.320,14	\$ 5.970,42	\$ 8.955,63	\$ 11.940,83	\$ 1.271.320,14
6	\$ 1.160.356,71	\$ 6.043,52	\$ 9.065,29	\$ 12.087,05	\$ 1.285.356,71
7	\$ 1.174.393,28	\$ 6.116,63	\$ 9.174,95	\$ 12.233,26	\$ 1.599.393,28
8	\$ 1.188.429,85	\$ 6.189,74	\$ 9.284,61	\$ 12.379,48	\$ 1.613.429,85
9	\$ 1.202.466,43	\$ 6.262,85	\$ 9.394,27	\$ 12.525,69	\$ 1.327.466,43
10	\$ 1.216.503,00	\$ 6.335,95	\$ 9.503,93	\$ 12.671,91	\$ 1.341.503,00
11	\$ 1.230.539,57	\$ 6.409,06	\$ 9.613,59	\$ 12.818,12	\$ 1.355.539,57
12	\$ 1.244.576,15	\$ 6.482,17	\$ 9.723,25	\$ 12.964,33	\$ 1.369.576,15
13	\$ 1.258.612,72	\$ 6.555,27	\$ 9.832,91	\$ 13.110,55	\$ 1.383.612,72
14	\$ 1.272.649,29	\$ 6.628,38	\$ 9.942,57	\$ 13.256,76	\$ 1.397.649,29
15	\$ 1.286.685,87	\$ 6.701,49	\$ 10.052,23	\$ 13.402,98	\$ 1.411.685,87
16	\$ 1.300.722,44	\$ 6.774,60	\$ 10.161,89	\$ 13.549,19	\$ 1.425.722,44
17	\$ 1.314.759,01	\$ 6.847,70	\$ 10.271,55	\$ 13.695,41	\$ 1.439.759,01
18	\$ 1.328.795,59	\$ 6.920,81	\$ 10.381,22	\$ 13.841,62	\$ 1.453.795,59
19	\$ 1.342.832,16	\$ 6.993,92	\$ 10.490,88	\$ 13.987,83	\$ 1.767.832,16
20	\$ 1.356.868,73	\$ 7.067,02	\$ 10.600,54	\$ 14.134,05	\$ 1.481.868,73
21	\$ 1.370.905,31	\$ 7.140,13	\$ 10.710,20	\$ 14.280,26	\$ 1.495.905,31
22	\$ 1.384.941,88	\$ 7.213,24	\$ 10.819,86	\$ 14.426,48	\$ 1.509.941,88
23	\$ 1.398.978,45	\$ 7.286,35	\$ 10.929,52	\$ 14.572,69	\$ 1.523.978,45
24	\$ 1.413.015,02	\$ 7.359,45	\$ 11.039,18	\$ 14.718,91	\$ 1.538.015,02
25	\$ 1.427.051,60	\$ 7.432,56	\$ 11.148,84	\$ 14.865,12	\$ 1.552.051,60
26	\$ 1.441.088,17	\$ 7.505,67	\$ 11.258,50	\$ 15.011,34	\$ 1.566.088,17
27	\$ 1.455.124,74	\$ 7.578,77	\$ 11.368,16	\$ 15.157,55	\$ 1.580.124,74
28	\$ 1.469.161,32	\$ 7.651,88	\$ 11.477,82	\$ 15.303,76	\$ 1.594.161,32
29	\$ 1.483.197,89	\$ 7.724,99	\$ 11.587,48	\$ 15.449,98	\$ 1.608.197,89
30	\$ 1.497.234,46	\$ 7.798,10	\$ 11.697,14	\$ 15.596,19	\$ 1.622.234,46

SNR \$500.000 (\$125.000 SEPTIEMBRE- \$125.000 OCTUBRE- \$125.000 NOVIEMBRE- \$125.000 DICIEMBRE)

REINTEGRO POR GASTOS \$ 12.500 x 24 =

\$300.000

(Por Jornada Discontinua)

[Handwritten signatures and marks]

ESCALA SALARIAL

El sector encuadrado en el **CCT.610/10 Oferta Libre-** que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del **1 de OCTUBRE del año 2025**

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR
\$ 935.771,54	\$ 14.036,57	\$ 140.365,73	\$ 125.000,00

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.076.137,27	\$ 5.604,88	\$ 8.407,32	\$ 11.209,76	\$ 1.201.137,27
1	\$ 1.090.173,84	\$ 5.677,99	\$ 8.516,98	\$ 11.355,98	\$ 1.215.173,84
2	\$ 1.104.210,42	\$ 5.751,10	\$ 8.626,64	\$ 11.502,19	\$ 1.229.210,42
3	\$ 1.118.246,99	\$ 5.824,20	\$ 8.736,30	\$ 11.648,41	\$ 1.243.246,99
4	\$ 1.132.283,56	\$ 5.897,31	\$ 8.845,97	\$ 11.794,62	\$ 1.257.283,56
5	\$ 1.146.320,14	\$ 5.970,42	\$ 8.955,63	\$ 11.940,83	\$ 1.271.320,14
6	\$ 1.160.356,71	\$ 6.043,52	\$ 9.065,29	\$ 12.087,05	\$ 1.285.356,71
7	\$ 1.174.393,28	\$ 6.116,63	\$ 9.174,95	\$ 12.233,26	\$ 1.611.392,85
8	\$ 1.188.429,85	\$ 6.189,74	\$ 9.284,61	\$ 12.379,48	\$ 1.625.429,42
9	\$ 1.202.466,43	\$ 6.262,85	\$ 9.394,27	\$ 12.525,69	\$ 1.639.465,99
10	\$ 1.216.503,00	\$ 6.335,95	\$ 9.503,93	\$ 12.671,91	\$ 1.341.503,00
11	\$ 1.230.539,57	\$ 6.409,06	\$ 9.613,59	\$ 12.818,12	\$ 1.355.539,57
12	\$ 1.244.576,15	\$ 6.482,17	\$ 9.723,25	\$ 12.964,33	\$ 1.369.576,15
13	\$ 1.258.612,72	\$ 6.555,27	\$ 9.832,91	\$ 13.110,55	\$ 1.383.612,72
14	\$ 1.272.649,29	\$ 6.628,38	\$ 9.942,57	\$ 13.256,76	\$ 1.397.649,29
15	\$ 1.286.685,87	\$ 6.701,49	\$ 10.052,23	\$ 13.402,98	\$ 1.411.685,87
16	\$ 1.300.722,44	\$ 6.774,60	\$ 10.161,89	\$ 13.549,19	\$ 1.425.722,44
17	\$ 1.314.759,01	\$ 6.847,70	\$ 10.271,55	\$ 13.695,41	\$ 1.439.759,01
18	\$ 1.328.795,59	\$ 6.920,81	\$ 10.381,22	\$ 13.841,62	\$ 1.453.795,59
19	\$ 1.342.832,16	\$ 6.993,92	\$ 10.490,88	\$ 13.987,83	\$ 1.779.832,16
20	\$ 1.356.868,73	\$ 7.067,02	\$ 10.600,54	\$ 14.134,05	\$ 1.481.868,73
21	\$ 1.370.905,31	\$ 7.140,13	\$ 10.710,20	\$ 14.280,26	\$ 1.495.905,31
22	\$ 1.384.941,88	\$ 7.213,24	\$ 10.819,86	\$ 14.426,48	\$ 1.509.941,88
23	\$ 1.398.978,45	\$ 7.286,35	\$ 10.929,52	\$ 14.572,69	\$ 1.523.978,45
24	\$ 1.413.015,02	\$ 7.359,45	\$ 11.039,18	\$ 14.718,91	\$ 1.538.015,02
25	\$ 1.427.051,60	\$ 7.432,56	\$ 11.148,84	\$ 14.865,12	\$ 1.552.051,60
26	\$ 1.441.088,17	\$ 7.505,67	\$ 11.258,50	\$ 15.011,34	\$ 1.566.088,17
27	\$ 1.455.124,74	\$ 7.578,77	\$ 11.368,16	\$ 15.157,55	\$ 1.580.124,74
28	\$ 1.469.161,32	\$ 7.651,88	\$ 11.477,82	\$ 15.303,76	\$ 1.594.161,32
29	\$ 1.483.197,89	\$ 7.724,99	\$ 11.587,48	\$ 15.449,98	\$ 1.608.197,89
30	\$ 1.497.234,46	\$ 7.798,10	\$ 11.697,14	\$ 15.596,19	\$ 1.622.234,46

SNR \$500.000 (\$125.000 SEPTIEMBRE- \$125.000 OCTUBRE - \$125.000 NOVIEMBRE- \$125.000 DICIEMBRE)

REINTEGRO POR GASTOS \$ 13.000 x 24 = \$312.000

(Por Jornada Discontinua)

[Handwritten signatures and notes]

ESCALA SALARIAL

En el CCT.610/10 Conductor Turismo Omnibus Doble Piso- que conforme a lo establecido en el acuerdo salarial, esta escala salarial regira a partir del 1 de SEPTIEMBRE del año 2025

Sueldo Básico	Valor por Antigüedad	Premio por Asistencia	SNR	BAULERA
\$ 1.029.348,69	\$ 15.440,23	\$ 154.402,30	\$ 125.000,00	\$ 51.467,43

Años	Básico Conformado	Valor hora simple	Valor hora al 50%	Valor hora al 100%	At. Baulera	Remuneracion Total
Inicial	\$ 1.235.218,43	\$ 6.433,43	\$ 9.650,14	\$ 12.866,86	\$ 51.467,43	\$ 1.360.218,43
1	\$ 1.250.658,66	\$ 6.513,85	\$ 9.770,77	\$ 13.027,69	\$ 51.467,43	\$ 1.375.658,66
2	\$ 1.266.098,89	\$ 6.594,27	\$ 9.891,40	\$ 13.188,53	\$ 51.467,43	\$ 1.391.098,89
3	\$ 1.281.539,12	\$ 6.674,68	\$ 10.012,02	\$ 13.349,37	\$ 51.467,43	\$ 1.406.539,12
4	\$ 1.296.979,35	\$ 6.755,10	\$ 10.132,65	\$ 13.510,20	\$ 51.467,43	\$ 1.421.979,35
5	\$ 1.312.419,58	\$ 6.835,52	\$ 10.253,28	\$ 13.671,04	\$ 51.467,43	\$ 1.437.419,58
6	\$ 1.327.859,81	\$ 6.915,94	\$ 10.373,90	\$ 13.831,87	\$ 51.467,43	\$ 1.452.859,81
7	\$ 1.343.300,04	\$ 6.996,35	\$ 10.494,53	\$ 13.992,71	\$ 51.467,43	\$ 1.468.300,04
8	\$ 1.358.740,27	\$ 7.076,77	\$ 10.615,16	\$ 14.153,54	\$ 51.467,43	\$ 1.483.740,27
9	\$ 1.374.180,50	\$ 7.157,19	\$ 10.735,79	\$ 14.314,38	\$ 51.467,43	\$ 1.499.180,50
10	\$ 1.389.620,73	\$ 7.237,61	\$ 10.856,41	\$ 14.475,22	\$ 51.467,43	\$ 1.514.620,73
11	\$ 1.405.060,96	\$ 7.318,03	\$ 10.977,04	\$ 14.636,05	\$ 51.467,43	\$ 1.530.060,96
12	\$ 1.420.501,19	\$ 7.398,44	\$ 11.097,67	\$ 14.796,89	\$ 51.467,43	\$ 1.545.501,19
13	\$ 1.435.941,42	\$ 7.478,86	\$ 11.218,29	\$ 14.957,72	\$ 51.467,43	\$ 1.560.941,42
14	\$ 1.451.381,65	\$ 7.559,28	\$ 11.338,92	\$ 15.118,56	\$ 51.467,43	\$ 1.576.381,65
15	\$ 1.466.821,89	\$ 7.639,70	\$ 11.459,55	\$ 15.279,39	\$ 51.467,43	\$ 1.591.821,89
16	\$ 1.482.262,12	\$ 7.720,12	\$ 11.580,17	\$ 15.440,23	\$ 51.467,43	\$ 1.607.262,12
17	\$ 1.497.702,35	\$ 7.800,53	\$ 11.700,80	\$ 15.601,07	\$ 51.467,43	\$ 1.622.702,35
18	\$ 1.513.142,58	\$ 7.880,95	\$ 11.821,43	\$ 15.761,90	\$ 51.467,43	\$ 1.638.142,58
19	\$ 1.528.582,81	\$ 7.961,37	\$ 11.942,05	\$ 15.922,74	\$ 51.467,43	\$ 1.653.582,81
20	\$ 1.544.023,04	\$ 8.041,79	\$ 12.062,68	\$ 16.083,57	\$ 51.467,43	\$ 1.669.023,04
21	\$ 1.559.463,27	\$ 8.122,20	\$ 12.183,31	\$ 16.244,41	\$ 51.467,43	\$ 1.684.463,27
22	\$ 1.574.903,50	\$ 8.202,62	\$ 12.303,93	\$ 16.405,24	\$ 51.467,43	\$ 1.699.903,50
23	\$ 1.590.343,73	\$ 8.283,04	\$ 12.424,56	\$ 16.566,08	\$ 51.467,43	\$ 1.715.343,73
24	\$ 1.605.783,96	\$ 8.363,46	\$ 12.545,19	\$ 16.726,92	\$ 51.467,43	\$ 1.730.783,96
25	\$ 1.621.224,19	\$ 8.443,88	\$ 12.665,81	\$ 16.887,75	\$ 51.467,43	\$ 1.746.224,19
26	\$ 1.636.664,42	\$ 8.524,29	\$ 12.786,44	\$ 17.048,59	\$ 51.467,43	\$ 1.761.664,42
27	\$ 1.652.104,65	\$ 8.604,71	\$ 12.907,07	\$ 17.209,42	\$ 51.467,43	\$ 1.777.104,65
28	\$ 1.667.544,88	\$ 8.685,13	\$ 13.027,69	\$ 17.370,26	\$ 51.467,43	\$ 1.792.544,88
29	\$ 1.682.985,11	\$ 8.765,55	\$ 13.148,32	\$ 17.531,09	\$ 51.467,43	\$ 1.807.985,11
30	\$ 1.698.425,34	\$ 8.845,97	\$ 13.268,95	\$ 17.691,93	\$ 51.467,43	\$ 1.823.425,34

SNR \$500.000 (\$125.000 SEPTIEMBRE- \$125.000 OCTUBRE- \$125.000 NOVIEMBRE- \$125.000 DICIEMBRE)

HOSPEDAJE FUERA DE RESIDENCIA (CAMA) \$23.000,00

DESAYUNO \$5.000- ALMUERZO \$13.500- MERIENDA \$5.000- CENA \$13.500

ATENCION BAULERA \$ 51.467,43

ESCALA SALARIAL

Regirá la siguiente escala salarial para el personal encuadrado en el
CCT.610/10 Oferta Libre - Turismo a partir del
1º SEPTIEMBRE 2025

Personal	Sueldo Básico	Premio por Asistencia	Antigüedad por Año	Total, a Percibir
PERSONAL ADMINISTRATIVO – PERSONAL ESPECIALIZADO				
	\$935.771,54	\$140.365,73	\$ 14.036,57	\$1.076.137,27
PEON DE TAREAS GENERALES				
	\$907.698,39	\$136.154,75	\$ 13.615,47	\$ 1.043.853,14

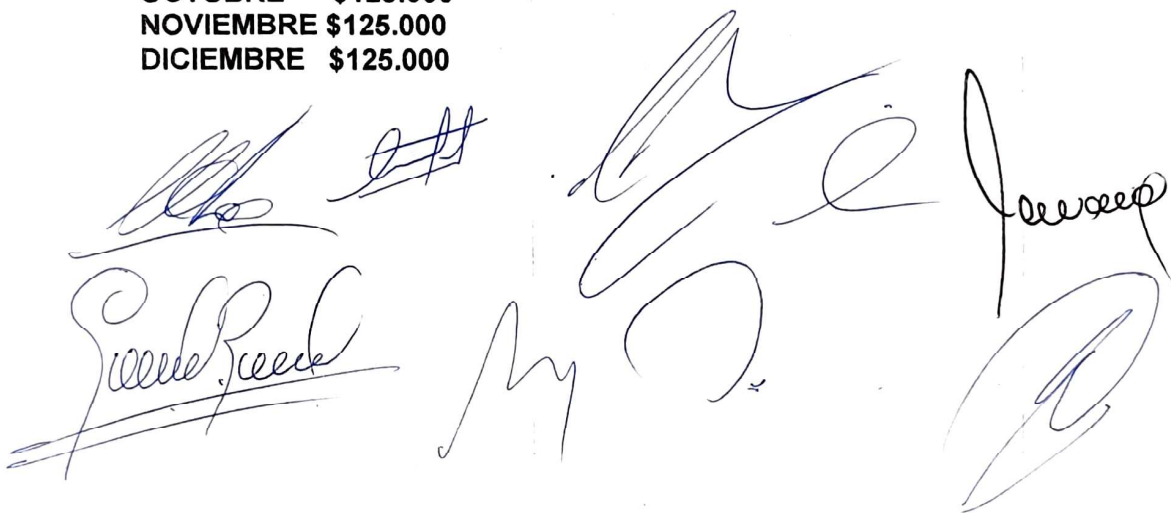
SUMA NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ \$500.000

SEPTIEMBRE \$125.000

OCTUBRE \$125.000

NOVIEMBRE \$125.000

DICIEMBRE \$125.000

The block contains several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there are several sets of initials, including a large 'M' and a stylized 'P'. On the right, there is a signature that appears to be 'Jesse' and another large, circular signature below it.